

Organizzazione

GAUDINO S.R.L.

Viale Artigianato n.19

12051 ALBA (CN)

Tel. +39 0173.440138 - Fax +39 0173.363047

Web : www.gaudinofrigo.it

E-Mail : info@gaudinofrigo.it

CODICE ETICO

ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 8 Giugno 2001

Copia controllata

Copia non controllata

Numero della copia

01

Emissione DG

Data

Firma

Approvazione DG

Data

Firma

Approvazione ODV

Data

Firma

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
01	20/04/2017	Prima emissione
02	--/--/----	

Indice generale della sezione

Codice Etico – Sezione 0 – “Introduzione generale”

0.1	Premessa
0.2	Destinatari del Codice Etico dell’azienda
0.3	Origine e Storia aziendale

0.1 - Premessa

Il presente documento, denominato Codice Etico, regola il complesso di diritti e responsabilità che l’azienda assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema di accreditamento al quale aderisce, l’organizzazione è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell’economia italiana ed alla crescita civile del paese. L’azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell’agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L’azienda afferma la congruità del proprio Codice etico nel perseguimento della propria *mission* sociale.

Il Codice Etico ha, inoltre, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l’azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. 231/2001. Considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall’azienda, il Codice Etico si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell’art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro)

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall’azienda ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sui collocamento) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all’organizzazione.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi (più sotto specificati tra i destinatari) che prestano la propria attività in favore dell’azienda e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso o, comunque, l’adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una *conditio sine qua non* della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l’azienda e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In ragione di quanto fin qui descritto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte dell’azienda dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell’art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa).

0.2 - Destinatari del Codice Etico dell’azienda

Tramite l’adozione del Codice Etico, l’azienda ha inteso definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi

<input checked="" type="checkbox"/>	Sistema di gestione
<input type="checkbox"/>	Modello di organizzazione
<input checked="" type="checkbox"/>	Codice etico
<input type="checkbox"/>	Analisi dei rischi
<input type="checkbox"/>	Procedure
<input type="checkbox"/>	Modulistica

Il Codice Etico è diretto a:

- **Membri componenti gli organi collegiali e/o di amministrazione**
- **Dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato)**
- **Collaboratori a progetto**
- **Consulenti esterni ed interni**
- **Fornitori di beni e servizi**
- **Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi**

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprendere i contenuti ed a rispettarne i precetti. Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione, secondo quanto di seguito specificato. La Direzione, o un delegato, dell'azienda si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

I dipendenti aziendali, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti ed alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva – ove applicabile –, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità ed alle disposizioni previste dal presente Codice Etico.

Questo tanto nei rapporti intra-aziendali quanto nei rapporti con soggetti esterni all'azienda ed, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e con le altre autorità pubbliche

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con l'azienda è rappresentata dal rispetto, da parte degli altri destinatari, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice Etico. In tal senso, al momento della stipula dei contratti o di accordi con gli altri destinatari, l'azienda dota i suoi interlocutori di una copia del presente documento

0.3 – Origine e Storia aziendale

La GAUDINO sorge nel 1943 su iniziativa del suo fondatore signor Mario Gaudino. L'obiettivo aziendale è quello di realizzare piccoli impianti frigoriferi destinati prevalentemente alla conservazione di alimenti per il settore ingrosso. Nel 1944, ancora quindicenne, entra in azienda Giovanni Gaudino, chiamato a collaborare nell'officina del padre, all'epoca nella sua sede storica di Corso Piave (Alba). Il giovane Giovanni si trovò quindi a dover abbandonare gli studi senza però perdere la passione per la meccanica ed il disegno tecnico, che resteranno comunque alla base della sua futura attività aziendale.

Dopo uno sviluppo radicale, rivolto alla realizzazione di impianti frigoriferi industriali, verso la fine degli anni '60 inizia nella nuova sede di Corso Michele Coppino la progettazione e produzione di compressori frigoriferi, principalmente rivolti al settore industriale. L'impresa si specializza maggiormente nella progettazione e realizzazione di impianti frigoriferi industriali per qualunque settore merceologico.

Alcuni anni dopo viene portato a termine un altro grande progetto che vede l'inizio della produzione di pompe per liquidi refrigeranti, rivolte sempre al settore industriale, tuttora a catalogo.

Nel 1974 viene formata la GAUDINO & C. S.n.c. dove come obiettivi perseguibili si pongono la costruzione di impianti frigoriferi industriali per ogni settore di applicazione, condizionamento industriale, apparecchi a pressione, pompe per liquidi refrigeranti, e componenti vari per impianti frigoriferi.

Nel 2001 l'azienda, ormai di riconosciuta professionalità, acquisisce la certificazione UNI EN ISO 9001:2000 adottando un sistema di gestione qualità interno per poi, grazie a questo, approdare nel 2003/2004 alle certificazioni PED 97/23 CE, per

<input checked="" type="checkbox"/>	Sistema di gestione
<input type="checkbox"/>	Modello di organizzazione
<input checked="" type="checkbox"/>	Codice etico
<input type="checkbox"/>	Analisi dei rischi
<input type="checkbox"/>	Procedure
<input type="checkbox"/>	Modulistica



INTRODUZIONE GENERALE

ETI-00

la realizzazione di recipienti a pressione, insiem (modulo B+D) e tubazioni (modulo B1+D).

Nel 2006 Giovanni lascia completamente la conduzione dell'azienda ai figli Mariella e Mario i quali oggi la conducono nella nuova sede e stabilimento di Alba, Viale Artigianato, con la stessa dedizione, impegno e passione da sempre profusi dal padre, nel rispetto di quei principi e regole di vita e di filosofia del lavoro che Giovanni ha posto come capisaldi della sua storia imprenditoriale.

L'azienda può contare oggi su una organizzazione che le permette la realizzazione di qualunque tipologia di impianto frigorifero venga richiesto, applicando il suo Know-how, sinonimo di tecnologia avanzata ed elevata qualità.

Negli obiettivi rimane la ricerca costante della qualità dei prodotti, in modo da poter incontrare sempre più l'approvazione e la soddisfazione dei clienti, offrendo soluzioni personalizzate per i vari settori di utilizzo (ortofrutticolo, enologico, lattiero-caseario, carni-macellazione-frigorifero, processi industriali in genere, condizionamento industriale).

Nel 2009 è stata ottenuta la conversione del certificato alla norma UNI EN ISO 9001:2008.

Nel mese di maggio 2010 è stata modificata la ragione sociale da GAUDINO & C. S.a.s. in GAUDINO S.r.l..

Nel corso del 2013 l'azienda ha conseguito la qualifica dell'impresa ai sensi del Regolamento europeo n.303 per le attività di installazione, manutenzione, riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra.

A tutt'oggi l'attività aziendale prosegue con un continuo miglioramento degli standard qualitativi (Ultima Certificazione qualità UNI EN ISO 9001:2015) indice del più ampio interesse di soddisfazione del cliente.

Nell'ottica del costante sviluppo intrapreso, volto al miglioramento dell'attività produttiva nel rispetto della normativa vigente, l'azienda ha ritenuto oggi quanto mai opportuno dotarsi di un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 nonché del presente Codice Etico.